

令和 2年 3月 31日

株式会社中野建設 行動計画

働き方改革を推進し、従業員満足度を向上させ、また若年者支援に向けての地域貢献を行うことによる企業イメージの向上を図るために、下記の目標に取り組む。

1. 計画期間：令和 2年 4月 1日 ～ 令和 7年 3月 31日 までの5年間

2. 内 容：

目標1：働き方改革推進のための環境を整備する。

<対策>

令和2年5月～ 年次有給休暇の取得推進、ペーパーレス化等による業務効率化を推進

令和2年度～ 健康経営による適正なワークライフバランスと社員の健康を守る活動開始

目標2：計画期間内における女性従業員の育児休業取得率を80%以上、男性従業員の育児休業取得率を30%以上になるよう環境を整備する。

<対策>

令和2年5月～ 女性従業員の育児休業中の代替要員確保

令和2年度～ 男性従業員の育児休暇取得推進を図る

目標3：計画期間内に、若年者に対するインターンシップなど就業体験の機会を、年に3回以上提供する。

<対策>

令和2年度～ 高校や大学からのインターンシップ要請は、積極的に受け入れを行い、就業体験の機会を提供

株式会社中野建設 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ～ 令和 7年 3月 31日 までの3年間

2. 内 容：

目標：応募者に占める女性割合を15%以上とする

<取組内容・実施時期>

令和4年4月～ 応募検討者への応募に際する不安点収集方法を検討

令和5年1月～ インターンシップ等で不安点の収集

令和5年8月～ 改善施策の検討・実施

令和6年1月～ 求職者に対する積極的な広報実施（求職サイト等）